

Memoria anual 2022



**Sociedades y
Personas
Responsables,
Fundación Mullor**

Índice

- Carta del presidente	3
- Historia de la Fundación	4
- Hechos relevantes del 2022.....	5
- Nuestra misión y nuestros valores	6/7
- Entrevista a Ana León	8
- Grupos de interés.....	9
- Actividades del año 2022.....	10/11/12/13
- Colaboraciones y alianzas.....	14
- Apoyo a otras entidades y proveedores.....	14/15
- Compromiso con la sostenibilidad.....	15
- La Fundación en cifras	16
- Nuestro patronato.....	16
- Agradecimientos.....	17

Carta del presidente



Bienvenido, bienvenida, tenéis en vuestras manos la **memoria anual de la Fundación "Sociedades y Personas responsables, fundación Mullor", correspondiente al ejercicio 2022.**

La Fundación es una institución social de carácter privado. Nació fruto de la iniciativa y de proyectos de la empresa Mullor, en colaboración con fundaciones que, a partir del año 2012 se fueron repitiendo de manera continuada, hasta convertirse en dedicaciones relevantes y estructurales de la empresa.

Con este rodaje se concluyó, que la mejor manera de evolucionar y promover nuevos proyectos sociales era impulsar una fundación, que recogiera la experiencia y proyectos consolidados. Al mismo tiempo, que sirviera de punto de partida para construir nuevos. Con una organización y financiación propia que actuara de manera coherente con esta trayectoria, y con una manera de trabajar y valores próximos a los promotores.

Desde este origen, quizás vale la pena señalar que el nombre mismo de la fundación quiere reflejar la perspectiva con la que vemos el mundo. **Una mirada, con la que reconocemos tanto el papel de las personas, como el de las sociedades. Sociedades de colectivos sociales como de empresas.** Entendiendo que las sociedades, son agrupaciones de personas, que se unen o colaboran para alcanzar objetivos muy diversos. Y a la vez, tanto las personas como las organizaciones colaboran o se unen para un propósito.

Y es precisamente a partir de esta visión, que la Fundación Mullor

trabaja para ayudar a crear nuevas oportunidades sociales, laborales y formativas para personas en situación de vulnerabilidad. Tanto por una acción directa de la fundación Mullor, como también construyendo puentes entre organizaciones (fundaciones, entidades asistenciales, asociaciones, familias y empresas) y personas.

Crear nuevas oportunidades, emprender proyectos y llevar a cabo actuaciones concretas, que contribuyan a un futuro sociolaboral mejor para que personas en situación de vulnerabilidad.

Particularmente personas con discapacidad, gracias a la unión de voluntades, competencias y know-how diversos a través de proyectos concretos vinculados a la potenciación y el empoderamiento de capacidades. Proyectos que persigan el valor añadido de generar un impulso, para el futuro de las personas.

Es por ello, que escogimos utilizar **"Empower Capabilities"** como resumen de lo que hacemos.

Empoderar, potenciar capacidades nos pareció que era una manera de transmitir y resumir de algunas maneras nuestro ámbito de actuación: La generación de entornos de trabajo inclusivos que maximicen el potencial de las personas. la generación de experiencias formativas de calidad centradas en las personas en situación de vulnerabilidad y la promoción de la vida independiente a través del fomento de la inserción en el mundo laboral.

La sede social de la Fundación está en la ciudad de Barcelona, sin embargo, la vida y la presencia de la Fundación está ligada a la ubicación física de las personas por las que trabajamos, o la ciudad y el barrio concreto de las entidades con las que colaboramos.

Historia de la Fundación



La Fundación tiene su origen en los proyectos de colaboración con diversas entidades del barrio del Raval de Barcelona. A partir de este año, y a instancias de personas, con nombres y apellidos, clientes del grupo Mullor, y personas que conocían la voluntad de involucración en proyectos sociales por parte de la dirección de la empresa Mullor, iniciaron una rueda de actividades y proyectos que se llegó a convertir en parte del día a día del Grupo Mullor. Con recursos dedicados estructuralmente.

Desde el año 2012 han pasado **más de 10 años de repetición** y ampliación de proyectos para la inclusión laboral de jóvenes vulnerables. Inicialmente con entidades del mismo barrio de la ciudad de Barcelona. Y con el tiempo se ampliaron hacia Badalona con entidades con las que hemos encontrado sinergias y voluntad de unir esfuerzos, y posteriormente comarcas de otros ámbitos como El Vallès, La Garrotxa, El Gironés o Lleida.

En estos 10 años (2011-2021) hemos organizado más de 75 cursos de formación técnica y de capacitación profesional en los que hemos formado a 750 jóvenes en situación de vulnerabilidad.

También en estos **10 años hemos gestionado y acogido en prácticas laborales individuales a 425 jóvenes en situación de vulnerabilidad.**

Y también hemos generado **350 inserciones laborales** de jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Por todo ello, en el año 2018 se puso hilo a la hora de promover una entidad legal específica, **una fundación**, que pudiera tener un modelo de actuación coherente, continuara los proyectos sociales descritos y otros nuevos potenciales.

Algunos hechos relevantes de la Fundación año 2022

Ampliación del equipo

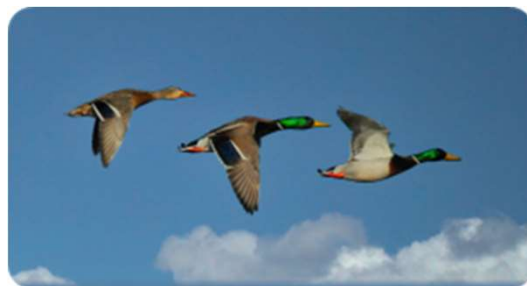
- El equipo se ha ampliado en el primer trimestre de 2022 con la incorporación de Ana León, Directora responsable de la operativa directa de la Fundación.
- Para dar un impulso a nuestra capacidad de gestión y al creciente número de proyectos y necesidades de servicios a nuestros clientes.

Formalización

- Formalización del **Código Ético**. Fruto del trabajo conjunto a partir de nuestra misión, visión y valores, así como de nuestra experiencia, ya que, ya habíamos desarrollado el Centro Especial de empleo. Este 2022 hemos formalizado el código Ético de la Fundación. Lo podéis encontrar en nuestra web.
- Formalización del **Plan de Compliance** de la Fundación. Como continuación del trabajo realizado en el año 2021 en que se comenzó a plantear el plan de Compliance, este 2022 se formalizó y articularon también los procesos asociados. Lo podéis encontrar en nuestra web.
- Formalización del **canal de denuncias** de la Fundación. En coherencia y vinculado tanto al Plan de Compliance como al Código Ético. Lo podéis encontrar en la página web: www.fundacionmullor.org



Nuestra misión



- **Nuestra misión es promover la integración sociolaboral y el desarrollo profesional de personas en situación vulnerable. Y muy particularmente de personas con diversos grados y tipos de discapacidad.**
- Queremos ser una entidad que desarrolla y **crea sostenidamente oportunidades sociolaborales**, y para lograr esto, actuamos en todo tipo de proyectos que permitan concretar estos objetivos.
- Para conseguirlo, trabajamos, tanto individualmente, como principalmente en **colaboración con otras entidades. Y también conjuntamente con empresas** que tengan voluntad de tener un impacto positivo en su entorno territorial, juntos podemos llegar más lejos.
- Nuestra visión se focaliza **en las personas en edad laboral**, ya que pretendemos ser un impulsor laboral, para poder acompañarlos a salir de esta situación de vulnerabilidad.

También podemos trabajar con personas en edad pre-laboral o después de la vida laboral, en proyectos que pueden contribuir a la generación oportunidades para su futuro o para otras personas.
- Igualmente, por extensión y **voluntad de colaboración, ayudamos a las personas y entidades que ayudan a las personas y colectivos para los que trabajamos.**
- Nuestra experiencia, muy focalizada en el ámbito sociolaboral, es un activo que queremos enriquecer continuamente y compartir con todo el mundo que pueda y quiera hacerlo trabajando en colaboración.

...nuestros valores

- Antes de nada, uno de nuestros valores es **el respeto**. El respeto entendido como elemento primordial en el trato humano y la gestión de la diversidad. Pilar de la convivencia y trabajo en red. Tanto con las personas beneficiarias, como con las que colaboramos y las empresas. Este respeto también incluye el reconocimiento del potencial social de las empresas, y la confianza en el valor de la **colaboración**.
- El segundo valor que nos caracteriza es **la superación**. El inconformismo, la ilusión por nuevas metas. El hecho de trabajar en base a la constancia, profesionalidad y positivismo. El hecho de admirar el potencial de desarrollo de las personas, así como las organizaciones. La capacidad de superación de expectativas, de capacidades y de trato.

- El respeto y la superación están muy enlazados con el valor del **compromiso**. El compromiso como elemento fundamental en el trabajo. Compromiso en la honestidad, un trato justo y sincero que genere siempre entornos seguros y fiables. Sea por las personas beneficiarias, colaboradores propios y externos.

- **La efectividad** como valor sustancial en nuestra manera de trabajar y actuar.

La efectividad como muestra del compromiso con una profesionalidad y método responsable y la rigurosidad, como elemento clave de la calidad y sostenibilidad en el tiempo.

- **La flexibilidad** abierta a dar respuestas nuevas, a innovar en beneficio de las personas y las empresas cliente. Para nosotros, la flexibilidad es la esencia de una mirada **afectiva**, abierta y cercana que reconoce y respeta las circunstancias y las situaciones personales, profesionales y familiares de cada persona.

- Finalmente, **la proactividad**. Construir desde el diálogo, la empatía y la participación; trabajando en equipo. Pensando **en el resultado** y no el protagonismo.

También tomando la iniciativa, anticipándonos, y haciendo que las cosas pasen.

Respeto

Superación

Compromiso

Efectividad

Flexibilidad

Proactividad

Entrevista a Ana León

“Aspiramos a generar un valor diferencial para la vida de personas en situaciones concretas de vulnerabilidad”



Este año 2022 ha sido mi primer año en la Fundación, y desde que me incorporé, junto con el equipo de la Fundación, **hemos trabajado tanto en dar continuidad a los compromisos adquiridos, como a renovar y continuar iniciativas que podemos denominar tradicionales, y también ayudar a organizar nuevos proyectos que ayuden a sumar esfuerzos para multiplicar resultados.**

Somos a la vez una entidad de servicios a personas y también servicios a organizaciones. Los unos potencian a los otros, y los otros contribuyen a financiar mejor los primeros.

Gracias a las empresas que son clientas de proyectos de formación y sensibilización hacia la discapacidad o hacia personas en situación de vulnerabilidad, podemos ayudar a que las empresas conozcan más y con más profundidad estos dos mundos. **Ayudamos, con su complicitad, a generar una cultura más inclusiva y que las empresas se animen a incorporar más personas con discapacidad directamente.**

También gracias al **trabajo en red con entidades sociales, organizaciones educativas, entidades asistenciales, se hace posible nuestra intervención en proyectos de acompañamiento en la inserción, y ayudar a la capacitación laboral de personas (con o sin certificado de discapacidad, pero siempre en una situación de vulnerabilidad concreta).**

No puedo dejar de agradecer la positividad y la buena acogida que hemos recibido cada vez que hemos planteado proyectos y retos nuevos, tanto por parte de los colaboradore/as del equipo, como por otras entidades o partes implicadas. El trabajo en red es fundamental para poder ayudar a personas de manera muy eficiente y especializada. **Gracias por permitirnos unir esfuerzos y generar, día tras día, oportunidades nuevas, así como, agradezco a mi equipo el trabajo realizado.**

Los proyectos que desarrollamos son modestos en volumen de actividad y número de personas implicadas, pero son, "proyectos motor" de cambios personales y profesionales para personas con nombre y apellido. Proyectos que, de una manera u otra, nos permiten estar orgullosos de este mensaje resumen de la Fundación **"Empower Capabilities".**

En algunos casos acompañamos a otras entidades sociales, y en otros casos estamos siendo nosotros los motores de proyectos que persiguen generar oportunidades y valor añadido, gracias a unir esfuerzos y competencias de expertos complementarios. La inquietud de personas y organizaciones nos permite innovar para crear nuevas herramientas adaptadas para personas con discapacidad intelectual, y conseguir que tanto éstas, como las personas que las rodeen puedan mejorar su interacción.

Incidir en aportar valor a personas en situación de vulnerabilidad en su camino en la inserción laboral es y seguirá siendo, nuestro objetivo operativo para el año 2023, igual que lo ha sido para este 2022.

Principales grupos de interés de la Fundación

- Personas con Certificado de discapacidad en edad laboral.
- Familiares de las personas con Certificado de discapacidad.
- Personas jóvenes en situación de vulnerabilidad.
- Cualquier persona en edad laboral en situación de vulnerabilidad. (Personas que han sufrido maltrato o discriminación por cualquier motivo, incluida la edad).
- Entidades educativas.
- Entidades sociales y asistenciales de iniciativa privada.
- El equipo de profesionales de la Fundación.
- Las empresas clientes de la Fundación.
- Las administraciones públicas y los Proyectos de intervención social públicos.
- Las personas voluntarias,
- Lo/as proveedores/as.



Actividades Fundación Mullor con el mundo de las personas con Certificado de Discapacidad



Impulsamos prácticas

Como uno de los proyectos nuevos de la Fundación, este 2022 hemos trabajado en las **prácticas adaptadas para jóvenes con discapacidad, previa sensibilización del equipo que debe acogerlo** y la adaptación del puesto de trabajo a las necesidades de la persona.

Hemos consolidado un modelo de prácticas acompañadas, modelo que tenemos la voluntad de realizar con empresas ordinarias, para ayudar a insertar a personas en empresas sensibles a la discapacidad.



Seleccionamos e insertamos laboralmente en mercado protegido y en mercado ordinario.

En el año 2022 hemos acompañado a **514 personas** con discapacidad en el proceso de potenciar sus posibilidades de inserción laboral. Colaboramos directamente con más de 51 Fundaciones y entidades asistenciales, para recibir y acompañar a estos beneficiarios de la fundación.



Entorno protegido

192 personas han sido derivadas a procesos de selección en mercado protegido y entre estas personas, **10**

personas han encontrado trabajo en el ámbito competencial y geográfico deseado.

El resto han y siguen participando en diversos procesos de selección y estamos trabajando activamente para que puedan conseguir los resultados deseados.



Entorno ordinario

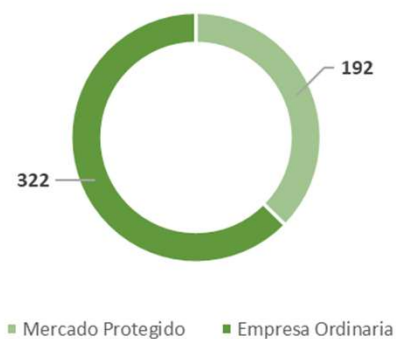
Las otras **322 personas**, han participado en procesos de selección en empresa ordinaria y **hemos gestionado con éxito la inserción de 76 personas en empresas ordinarias.**



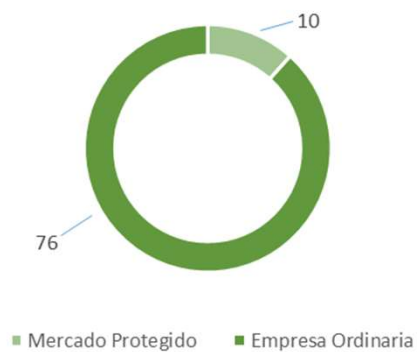
Prácticas de personas con Certificado de discapacidad



514 Personas acompañadas en mercado protegido y ordinario



Inserciones personas con Certificado de discapacidad



Actividades Fundación Mullor en el mundo de las personas en situación de vulnerabilidad



Formamos

Hemos gestionado la **formación de 49 jóvenes en situación de vulnerabilidad** en diversos cursos de limpieza industrial y mantenimiento.

Cada uno de los proyectos formativos ha sido de una duración de **50 horas** para cada joven.

La formación la hemos realizado en colaboración con 3 entidades que han realizado por su parte, la formación en competencias transversales.

De los alumnos que han comenzado las formaciones un 92% las ha acabado satisfactoriamente.



Gestión de prácticas

Hemo gestionado **prácticas formativas para 66 jóvenes en situación de vulnerabilidad.**

Les prácticas formativas han sido tanto en el ámbito de limpieza industrial, mantenimiento como limpieza en departamento de pisos.

Las prácticas las hemos coordinado con 5 entidades (Casal dels Infants, Associació EQMON, Fundació Futbol Club Barcelona-Joves Futur, Escola Paideia, Escola Montserrat)

De las 66 personas que han participado en las practicas el 99% las han finalizado satisfactoriamente.

La valoración de los tutores de las prácticas y de los alumno/as participantes ha sido muy positiva

De los jóvenes que o bien han realizado prácticas, o bien hemos formado o bien nos han redirigido directamente otras entidades, **hemos podido incorporar a 50 en procesos**

de selección y de estos, **30** han sido contratadas y se han insertado laboralmente en empresas ordinarias, gracias al trabajo en red y al trabajo de los profesionales de la Fundación Mullor.



**Total de personas en situación de vulnerabilidad
a las que hemos gestionado formación o
prácticas**



**Total de horas gestionadas en
formación o prácticas a personas
en situación de vulnerabilidad**



**Total de personas en situación de
vulnerabilidad incorporadas laboralmente
como resultado directo de proyectos
formativos o de prácticas**

30



Colaboración y alianzas con entidades:

Formativas

Asistenciales

Inserción laboral

Centros especiales de trabajo

Redes asistenciales

Entidades individuales que
disponen de bolsas
de trabajo

Entidades públicas que
tienen cuidado de personas en
situación de vulnerabilidad

...



En el proceso de
selección de
proveedores
tenemos en
cuenta el
compromiso
y el impacto
social de los
mismos

Mansol Proyectos

Mansol Proyectos, de la Fundación Acogida y Esperanza es nuestro proveedor de los servicios de recogida y destrucción confidencial en la Fundación y en nuestro Centro Especial de Empleo desde hace años.

Para saber más: www.mansol.cat



Selid

Selid, de la Fundación Mullor, es nuestro proveedor de los servicios de limpieza.

Selid es un centro especial de empleo de iniciativa social que su misión es ser un proveedor de servicios adaptados a las necesidades de los clientes, respetando el compromiso con las personas con discapacidad, un entorno laboral de calidad.

Para saber más: www.selid.services





empower
capabilities

En el proceso de
selección de
proveedores
tenemos en
cuenta
el compromiso
y el impacto
social de los
mismos

Compromiso con
la sostenibilidad

Salud y Persona

La Fundación Salud y Persona es nuestro proveedor de los servicios de asesoramiento psicológico y social telefónico, 24 horas al día, en la Fundación y para todo el personal de nuestro Centro Especial de Empleo desde hace años.

Para saber más: www.fundacionsaludypersona.org



CET Apunts

CET Apunts pertenece a la Fundación Joia, dedicada a la inserción social y laboral de personas con trastornos de salud mental.

CET Apunts es nuestro proveedor de materiales de comunicación y reprografía.

Para saber más: www.cetapunts.org



La Fundación de manera directa trabaja por objetivos que están identificados en la agenda 2030 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Principalmente con los objetivos:



Fin de la pobreza, a través de la focalización en colectivos vulnerables



Igualdad de género. A través de la priorización, apoyando la igualdad de género y ayuda a personas víctimas de violencia de género



Reducción de las desigualdades, a través de la focalización en colectivos vulnerables y generación de oportunidades a personas vulnerables y con discapacidad



Educación de calidad, contribuyendo a la formación competencial de calidad para personas vulnerables



Alianza para los objetivos, mediante el trabajo en red, como en colaboración tanto con entidades sociales, administraciones públicas como con empresas



Ciudades y comunidades sostenibles, mediante proyectos territorialmente focalizados, que en su ámbito contribuyen a la sostenibilidad y la responsabilidad social de los territorios.

La Fundación en cifras clave

Personas

125

Facturación

1.1 mill €

3

Entidades / Sociedades



5

Oficinas

Lérida

Barcelona

Burlada

Madrid

Zaragoza

Nuestro patronato

Patrones fundadores familia Mullor

- **Segunda generación**
Mercè Mullor Boix (Vicepresidenta)
- **Tercera generación**
Josep Maria Polls Mullor (Secretario)

Patrones no fundadores

- Santi Pi Guerra (Vocal)
- Roger Polls Camps (Presidente)



- La elaboración de esta memoria 2022, correspondiente al primer ejercicio entero de actividad operativa de la Fundación quiere ser una muestra de la voluntad de agradecimiento a todas las personas, entidades y empresas que con su esfuerzo y contribución han hecho posible en primer lugar la existencia de la Fundación, y a futuro aseguran su continuidad.
- En segundo lugar, esta memoria es un reconocimiento a los frutos de las actividades desarrolladas este 2022.
- En tercer lugar, y no menos importante, esta memoria es una rendición de cuentas ante todas las partes interesadas.
- Continuaremos trabajando para los objetivos fundacionales este 2023 y continuaremos mejorando en lo que esté a nuestro alcance la comunicación con todas las partes interesadas.

Sociedades y Personas Responsables,

Fundación Mullor

**MUCHAS
GRACIAS**

Abril de 2023